

In balans?!

Advocaat en mediator bij
Zwezerijnen Advocatuur



barbara@zwezerijnen-advocatuur.nl,
030 6876181

Het lijkt wel een hype, alles moet tegenwoordig in balans zijn! Je kunt geen tijdschrift open slaan of er wordt gesproken over mindfulness en yoga om in balans te komen. Daar ben ik uiteraard alleen maar een voorstander van. Maar dat ook de overheid mee gaat doen aan deze hype...

Blijkbaar is de regering van mening dat onze arbeidsmarkt op dit moment (of beter gezegd: na de invoering van de Wet Werk en Zekerheid) niet in balans is. Daarom is de wetgever gekomen met het wetsvoorstel Arbeidsmarkt in Balans. Dit wetsvoorstel is op 9 april 2018 gepubliceerd ter internet consultatie.

De disbalans die de regering ervaart, heeft vooral te maken met de verhouding tussen vast en flexibel personeel. In de visie van het kabinet wordt de keuze voor een arbeidsrelatie (denk daarbij aan vaste, tijdelijke, oproep, ZZP contracten) teveel wordt gemaakt op basis van kosten en risico's in plaats van de aard van het werk, als gevolg waarvan ongelijke kansen op de arbeidsmarkt ontstaan. Om de arbeidsmarkt op dit punt beter in balans te brengen heeft de wetgever een aantal maatregelen voorgesteld om vaste contracten voor werkgever aantrekkelijker te maken. Hierdoor zou perspectief van werkenden op zekerheid toenemen.

'Je kunt geen tijdschrift open slaan of er wordt gesproken over mindfulness en yoga om in balans te komen'

De door het kabinet voorgestelde maatregelen hebben onder meer betrekking op de hoogte van de WW-premie, een lange proeftijd bij een vast contract, en een lichte versoepeling van het ontslagrecht.

Bij het lezen van het wetsvoorstel heb ik mezelf steeds de vraag gesteld, of dit de maatregelen zijn waar ondernemers behoefte aan hebben. Is dit een oplossing voor de risico's c.q. problemen die ondernemers ervaren?

Vanmorgen las ik de uitkomsten van een onderzoek dat in opdracht van het Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid is uitgevoerd naar de door werkgevers ervaren regeldruk. Uit het onderzoeksrapport volgt dat de top-3 van belastende regelgeving is:

- 1) Zieke werknemers niet mogen ontslaan om bedrijfseconomische redenen;
- 2) Zieke werknemers verplicht ondersteunen bij het re-integreren bij een andere werkgever;
- 3) Dossiers moeten bijhouden tijdens re-integratie van zieke werknemers.

U raad het al, met betrekking tot deze punten is niets geregeld in het wetsvoorstel Arbeidsmarkt in Balans. Onduidelijk is of de Wet Arbeidsmarkt in Balans inderdaad per 1 januari 2020 in werking zal treden. Daar zullen de 1e en 2e kamer zich nog over moeten buigen. Maar ook als het huidige wetsvoorstel wordt aangenomen, is de vraag of de arbeidsmarkt dan in balans komt. Ik vraag het me af...

Barbara