

# BARBARA ZWEZERIJNEN

## HET DEFINITIEVE AFSCHEID VAN DE VAR-VERKLARING...



Het is er dan toch van gekomen... Op 2 februari jl. is de Wet Deregulering Beoordeling Arbeidsrelaties aangenomen. Dat betekent dat we per 1 mei a.s. afscheid gaan nemen van de VAR-verklaring. In veel bedrijfstakken zal dat wel even wennen zijn, de VAR-verklaring was immers wel heel vertrouwd. Vooral voor de opdrachtgever was de VAR-verklaring heel prettig. De opdrachtgever kon achteraf nooit geconfronteerd worden met alsnog verschuldigde loonbelasting. De VAR-verklaring zorgde voor de gewenste duidelijkheid.

Vanaf 1 mei a.s. moet de opdrachtgever zelf bepalen of hij loonbelasting moet inhouden of niet. Dit zal vaak een lastige afweging voor opdrachtgevers zijn. Om opdrachtgevers bij deze afweging te ondersteunen heeft de belastingdienst de zogenaamde modelovereenkomsten opgesteld. Indien opdrachtgever en opdrachtnemer een overeenkomst (vrijwel) identiek aan deze modelovereenkomst sluiten en de afspraken in de overeenkomst correct naleven, is er geen inhoudingsplicht voor de opdrachtgever. De opdrachtgever hoeft in deze situaties dus geen loonbelasting in te houden en af te dragen.

Naast de algemene modelovereenkomst die is opgesteld, zijn er ook voorbeeldovereenkomsten opgesteld die zijn gericht op specifieke branches en beroepsgroepen. Zo zijn er voorbeeldovereenkomsten opgesteld voor huisartsen, thuiszorg en zelfstandigen in de bouw. De voorbeeldovereenkomsten zijn opgesteld door belangenverenigingen en goedgekeurd door de belastingdienst.

Het is ook mogelijk om als opdrachtgever en opdrachtnemer een overeenkomst op te stellen en deze overeenkomst ter goedkeuring aan de belastingdienst te sturen. De belastingdienst streeft ernaar om de overeenkomst binnen 6 weken te beoordelen. Het doel van de wetgeving is om schijnzelfstandigheid tegen te gaan. Vanuit dit perspectief zullen de overeenkomsten worden beoordeeld. PAS OP: Niet alleen de overeenkomsten zelf, ook de feitelijke situatie zal worden getoetst.

Van schijnzelfstandigheid is sprake als een opdrachtnemer persoonlijk arbeid verricht voor een opdrachtgever (met andere woorden: de opdrachtnemer mag zich niet laten vervangen) en tevens sprake is van een gezagsverhouding. Van een gezagsverhouding is sprake als de opdrachtgever onder toezicht en leiding van de opdrachtgever de werkzaamheden verricht. In de model- en voorbeeldovereenkomsten zie je dan ook bepalingen opgenomen waaruit volgt dat de arbeid naar eigen inzicht wordt verricht en/of bepalingen op grond waarvan de opdrachtnemer zich juist wel mag laten vervangen.

Het opstellen van een goede overeenkomst van opdracht zal het probleem niet zijn. Mijn advies is: hou zoveel mogelijk vast aan de modelovereenkomst van de belastingdienst en/of de gepubliceerde voorbeeldovereenkomsten. Bij afwijkingen kunt u de overeenkomst voorleggen aan de belastingdienst.

Het probleem voor u als werkgever zit erin dat een goede overeenkomst nog geen garantie is dat er geen loonbelasting en premies afgedragen hoeven te worden. De belastingdienst kan gedurende de looptijd van de overeenkomst de feitelijke situatie beoordelen. Als de feitelijke situatie afwijkt van de afgesproken situatie, kan er alsnog een inhoudingsplicht zijn ontstaan, met alle gevolgen van dien voor u.....

Kortom, beoordeel uw contracten en de feitelijke situatie kritisch. Zorg dat de contracten in lijn zijn met de modelovereenkomsten en dat de feitelijke situatie niet afwijkt van de contracten. Gelukkig heeft u tot 1 mei 2017 de tijd om één en ander goed te implementeren.



**Barbara Zwezerijnen**

Edisonweg 17C

3404 LB IJsselstein

T 030 68761 81

barbara@zwezerijnen-advocatuur.nl